

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга
_____ Е. Л. Умникова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ
детского сада № 28 «Теремок»
_____ Н.Л. Бутыгина
Приказ № 4-2 от 31.01.2014 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
Администрации Верх-Исетского района
_____ О.В.Фадеева

**ПЛАН мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг
в сфере образования в Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому
развитию воспитанников № 28 «Теремок»
на 2014-2018 годы»**

г. Екатеринбург
2014 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию воспитанников № 28 «Теремок» на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 года № 2620-р «План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности образования и науки»;
- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года № 622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года № 908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года № 3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года № 3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию воспитанников № 28 «Теремок» состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на **2013** год

№	Показатель	Город	МБДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МБДОУ	250	257	Выполнение муниципального задания	Сохранность контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	2014-2018
2.	Увеличение мест в МБДОУ	10	10	Выполнение муниципального задания	Сохранность контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	2014-2018

					заданием	
3.	Создание дополнительных мест, в том числе:	-	-	Выполнение муниципального задания	Сохранность контингента воспитанников в соответствии с муниципальным заданием	2014-2018
	регулирование предельной мощности	5	10	-	-	
	реконструкция помещений или перевод с ясельных на дошкольные группы	-	-	-	-	
4.	Численность работников МБДОУ, в том числе:	75,36	64	Оптимизация штатного расписания	Внутреннее совмещение	2014-2018
	педагогических работников	30	23	Оптимизация штатного расписания	Внутреннее совмещение	2014-2018
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	8	11	Оптимизация штатного расписания	Сохранение оптимального штатного расписания	2014-2018
5.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	23791 рублей	25646 рублей	Дополнительные выплаты по больничным листам и за учебные отпуска	Регулирование выплат стимулирующей части	2014-2018

Выводы:

1. Практическое выполнение муниципального задания и задача до 2018 года - сохранение контингента воспитанников.
2. Уровень средней заработной платы педагогических работников детского сада ниже уровня средней заработной платы педагогических работников города Екатеринбурга по причине учебных отпусков 5 педагогов-студентов. В течение 2014-2015 годов планируется устранение данных причин, путем регулирования выплат стимулирующей части.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

- 2) развитие кадрового обеспечения дошкольного учреждения, соответствующего уровню

поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном учреждении включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;

2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 2 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики МБДОУ

№ п/п	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность воспитанников в МБДОУ	256	267	257	257	257	257
2	Численность работников МБДОУ, в том числе:	64	70	70	70	70	70
2.1.	педагогических работников	23	23	26	26	26	26
2.2.	численность воспитанников МБДОУ в расчете на 1 педагога	11,1	11,6	9,8	9,8	9,8	9,8

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе: Регулирование предельной мощности реконструкция помещений перевод ясельных групп	МБДОУ	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги,	МБДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям - 100 %

	в том числе:			
	выполнение лицензионных требований			
	выполнение СанПиН			
	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МБДОУ	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МБДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС и порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам-образовательным программам дошкольного образования
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МБДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и	МБДОУ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями нормативным документам в сфере образования к условиям организации

	характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников			дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МБДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МБДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности внедрение модели эффективного контракта	МБДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МБДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния	МБДОУ	2014-2018	Удовлетворённость

	внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг			населения качеством образовательных услуг к 2018 году может быть приближена к 100 %
--	--	--	--	---

Раздел 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг МБДОУ, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	256	267	257	257	257	257	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	-	53%	78%	96%	100%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МБДОУ среднемесячной заработной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	80%	90%	90%	100%	100%	100%	100% педагогов МБДОУ имеют педагогическое образование, в соответствии с профессиональным стандартом педагога
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	80%	90%	90%	100%	100%	100%	Увеличение количества педагогов, имеющих педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации по ФГОС	10%	40%	60%	80%	100%	100%	Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МБДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МБДОУ
2013 год	23791 рублей	23791 рублей	25646 рублей
2014 год	26169 рублей	26169 рублей	27954 рублей
2015 год	28651 рублей	28651 рублей	30469 рублей
2016 год	31266 рублей	31266 рублей	33211 рублей
2017 год	34134 рублей	34134 рублей	36199 рублей
2018 год	37279 рублей	37279 рублей	39457 рублей

7

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- оптимизация штатного расписания;
- введение платных услуг.